



**FONNOR**  
Fondo Noroeste



**PROGRAMA PESCADERO: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES  
INSTITUCIONALES Y DE LIDERAZGO DE LAS ORGANIZACIONES DE LA  
SOCIEDAD CIVIL DEL NOROESTE DE MÉXICO**

## **Convocatoria ENTRENAMIENTO DE LIDERAZGO PESCADERO Sexta Generación**

### **¿QUÉ ES LIDERAZGO PESCADERO?**

El **Programa para el fortalecimiento de las capacidades institucionales y de liderazgo de las organizaciones de la sociedad civil del noroeste de México**, conocido como **Programa Pescadero**, parte de la filosofía de que el buen liderazgo es una capacidad que se puede aprender y/o mejorar con la experiencia y la práctica, y con un entrenamiento enfocado.

Bajo esta premisa, el **Entrenamiento de Liderazgo Pescadero** propone fortalecer las competencias de liderazgo del personal de **rango medio y superior** de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) del noroeste del país, para contar con OSC más sólidas y con una dirección clara. El liderazgo es clave para la adecuada gestión de las organizaciones y por lo tanto para que las mismas logren mejores resultados.

Dada la metodología y temas abordados el entrenamiento motiva la **participación de directores/as de OSC independientemente de los años que lleven como líderes de sus organizaciones o los cursos que hayan tomado en el tema de liderazgo.**

El Programa aborda el liderazgo desde una perspectiva sistémica, considerándolo un proceso de desarrollo personal y aprendizaje que permite a cada participante descubrir, afianzar y/o fortalecer su propio liderazgo y adquirir competencias para intervenir efectivamente en los sistemas a los que pertenece.

### **MECANISMO Y OPERACIÓN**

El Entrenamiento de Liderazgo Pescadero opera a través de generaciones de máximo 16 líderes con **cargos de responsabilidad alta y media** en las organizaciones de la sociedad civil del noroeste de México, dando preferencia a las pertenecientes al Programa Pescadero.

Consta de dos sesiones presenciales de cinco días cada una que se llevan a cabo en un periodo no mayor a seis meses entre la primera y la segunda. **El grupo de líderes se compromete a participar en todas las actividades.**

El programa ofrecerá capacitaciones grupales que serán impartidas por expertos nacionales e internacionales en el desarrollo de habilidades de liderazgo, tales como: desarrollo de personas; conciencia emocional; la retroalimentación como estrategia para influenciar; motivación y auto-



motivación; resolución de conflictos; negociación; delegación; procesos de decisiones; comunicación interpersonal efectiva; presentaciones; y algunas herramientas de coaching.

Antes de la capacitación, los participantes llenarán cuestionarios en línea que permiten diagnosticar capacidades individuales a través de herramientas de reconocimiento internacional como: PDA (Personal Development Analysis), PMC (Perfil de Manejo de Conflictos), y Motivus (Perfil Motivadores Laborales). Recibirán apoyo presencial y vía electrónica para interpretar los resultados de parte de los facilitadores.

Los temas que se abordan, están directamente relacionados con el tipo de liderazgo que se busca. Queremos líderes:

- Participativos e incluyentes.
- Responsables.
- Encaminados hacia el logro de los objetivos de la OSC.
- Seguros de sí mismos.
- Queremos líderes que tengan seguidores “voluntarios”.
- Queremos líderes que puedan mantener la sustentabilidad de la OSC a través del trabajo colectivo.
- Líderes que sean mentores y no controladores.

### **BENEFICIOS PARA LOS PARTICIPANTES**

- **Capacitación** en técnicas y habilidades profesionales que le serán de utilidad toda la vida a nivel profesional y personal.
- **Aplicación de diagnósticos** de capacidades individuales que permitirán a los participantes identificar las áreas clave que pueden fortalecer.
- **Interacción con otros actores** de la región noroeste y posibilidad de crear alianzas con otros líderes de la región que comparten intereses y valores.
- **Entrenamiento gratuito valorado en aproximadamente \$2,800.00 dólares por persona.**

### **REQUISITOS MÍNIMOS**

Los/las líderes deben cumplir con el siguiente perfil:

- Laborar en una OSC que forme parte del Programa Pescadero y vivir preferentemente en la región Noroeste de México.
- Contar con al menos un año de trabajo en la OSC al momento de enviar la solicitud de inscripción.
- **Tener personal a cargo.**
- **Ocupar un nivel medio alto o gerencial dentro de la estructura de la OSC** (Director/a; Director/a de Programa; Coordinador/a; Jefe de Proyecto, Administrador/a general, etc.).
- Estar motivado y tener una actitud positiva y proactiva.



**FONNOR**  
Fondo Noroeste



**PROGRAMA PESCADERO: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES  
INSTITUCIONALES Y DE LIDERAZGO DE LAS ORGANIZACIONES DE LA  
SOCIEDAD CIVIL DEL NOROESTE DE MÉXICO**

## **BASES Y COMITÉ DE SELECCIÓN**

Dada la cantidad de solicitudes recibidas, un **Comité de Selección** elige a los/las 16 líderes con base en:

- ✓ Impacto del liderazgo dentro de la OSC en función de la posición que sostenga.
- ✓ Impacto del liderazgo con otros actores (OSC; gobierno, comunidades).
- ✓ Compromiso del/de la candidato/a de cumplir con el Programa completo y brindar información de seguimiento seis meses/un año después de terminado el Programa Pescadero<sup>1</sup>.
- ✓ Interés demostrado en el formato de aplicación.
- ✓ Contar con personal a cargo. En caso de no contar con personal a cargo se podrá considerar la gestión de consultores.
- ✓ Compromiso que ha demostrado la OSC con las actividades del Programa Pescadero.
- ✓ Estado al que pertenece el/la candidata/a para mantener un balance geográfico.
- ✓ Prioridad a los Directores de OSC.
- ✓ Prioridad a personal de rangos medios y altos.

El **Comité de Selección** está integrado por representantes de donantes del Programa Pescadero, socios como la International Community Foundation, personal del Fondo Mexicano para la Conservación de la Naturaleza, representante de Investigación para el Desarrollo Individual, Comunitario y Organizacional (IDICO) y la Coordinación del Programa.

## **PROCESO DE INSCRIPCIÓN Y SELECCIÓN**

Si consideras que cumples con los requisitos, te invitamos a que te inscribas. Para ello, te pedimos enviar **antes del 16 de marzo de 2018** los siguientes documentos al correo [programapescadero@fonnor.org](mailto:programapescadero@fonnor.org):

- 1) CV actualizado.
- 2) Formato de aplicación completo y **firmado**.
- 3) Carta de apoyo respaldando tu candidatura. La carta deberá **firmarla** el/la Directora/a de la OSC, **o un miembro del Consejo** en caso de que seas Director/a. La carta irá dirigida a María José Mesén, Coordinadora del Programa Pescadero, FONNOR.

Los/las candidatos/as elegidos/as por el Comité de Selección para participar en la Sexta Generación recibirán una notificación electrónica antes del 27 de abril de 2018.

**Nota importante: Las aplicaciones incompletas, sin firma o fuera de tiempo serán automáticamente descalificadas sin excepción alguna.**

---

<sup>1</sup> Una vez aceptados en el entrenamiento se solicitará la firma de una carta en la cual el participante se compromete a cubrir los costos asociados a su entrenamiento en caso de no poder completarlo.



**FONNOR**  
Fondo Noroeste



**PROGRAMA PESCADERO: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES  
INSTITUCIONALES Y DE LIDERAZGO DE LAS ORGANIZACIONES DE LA  
SOCIEDAD CIVIL DEL NOROESTE DE MÉXICO**

### FECHAS DE LAS CAPACITACIONES

Lunes 21 a viernes 25 de mayo de 2018. San José del Cabo

Lunes 13 a viernes 17 de agosto de 2018. Ajijic, Jalisco.

**Los participantes deberán participar en ambas fechas.**

### SEDE DE LAS CAPACITACIONES

**Del 21 al 25 de mayo** las capacitaciones se llevarán a cabo en el hotel [Holiday Inn Resort Los Cabos, San José del Cabo, Baja California Sur](#). El Programa Pescadero se hará cargo de los gastos de transporte aéreo hasta La Paz, hospedaje y alimentación durante los 5 días del evento. Para quienes no viven en La Paz, debido a que la capacitación inicia el lunes 21 de mayo por la mañana, el Programa Pescadero cubrirá las noches del 20 y 25 de mayo en el Hotel One La Paz y se brindará transporte de La Paz al hotel sede en San José del Cabo para la capacitación.

**Del 13 al 17 de agosto** las capacitaciones se llevarán a cabo en el [Hotel Danza del Sol](#) ubicado en Zaragoza 165, Centro **Ajijic, Jalisco**. El Programa Pescadero se hará cargo de los gastos de transporte aéreo hasta Guadalajara, hospedaje y alimentación durante los 5 días del evento (excepto las cenas del miércoles 15 y viernes 17 de agosto).

Mayor información logística se enviará a los/las participantes seleccionados/as.

### APOYO DEL PROGRAMA PESCADERO Y GASTOS A CONTEMPLAR POR PARTE DE LOS PARTICIPANTES

**El costo por participante del entrenamiento de Liderazgo es de \$2,800.00 USD, el cual es cubierto por el Programa Pescadero para las personas seleccionadas.**

Las personas seleccionadas deberán presupuestar los siguientes gastos:

- Transportes locales no incluidos, como los de aeropuertos a hoteles.
- Alimentación durante días de viaje previo y posterior al curso.
- Gastos personales.
- Imprevistos.
- Gastos médicos por enfermedad, lesiones o accidentes. FONNOR no cubrirá ningún gasto médico de los participantes, bajo el entendido de que cuentan con algún seguro de gastos médicos o con los medios para solventar cualquier gasto asociado.

Los gastos por gasolina, taxis, alimentos adicionales, cambio de boletos de avión u otros gastos, no serán reembolsados.

### DATOS DEL ENTRENAMIENTO (2015-2018)

Del 2015 a la fecha, un total de **73 personas** que colaboran en OSC del noroeste de México han completado el entrenamiento:

- **19 Directores Ejecutivos o generales y subdirectores.**



**FONNOR**  
Fondo Noroeste



**PROGRAMA PESCADERO: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES  
INSTITUCIONALES Y DE LIDERAZGO DE LAS ORGANIZACIONES DE LA  
SOCIEDAD CIVIL DEL NOROESTE DE MÉXICO**

- **28 Directores, coordinadores o responsables de áreas técnicas**
- **8 Directores, coordinadores o responsables del área administrativa**
- **4 Jefes de oficina en México o coordinadores regionales.**
- **14 Coordinadores o responsables de áreas relacionadas con temas de educación, relaciones con actores clave y diferentes áreas**

En la evaluación de medio término del Programa Pescadero (2016), el entrenamiento de liderazgo fue de los componentes mejor evaluados y más valorados por parte de los mandos altos de las OSC que han participado. Los resultados de esta evaluación arrojaron que el entrenamiento ha brindado herramientas, tanto de autorreflexión y mejoramiento personal como de desempeño profesional, que han permitido que los directivos sean mejores líderes.

### AGRADECIMIENTO

El Entrenamiento de Liderazgo Pescadero es una iniciativa de FONNOR, A.C. (Fondo Noroeste) y del Fondo Mexicano para la Conservación de la Naturaleza, A.C. (FMCN) y es posible gracias a los amables donativos de:

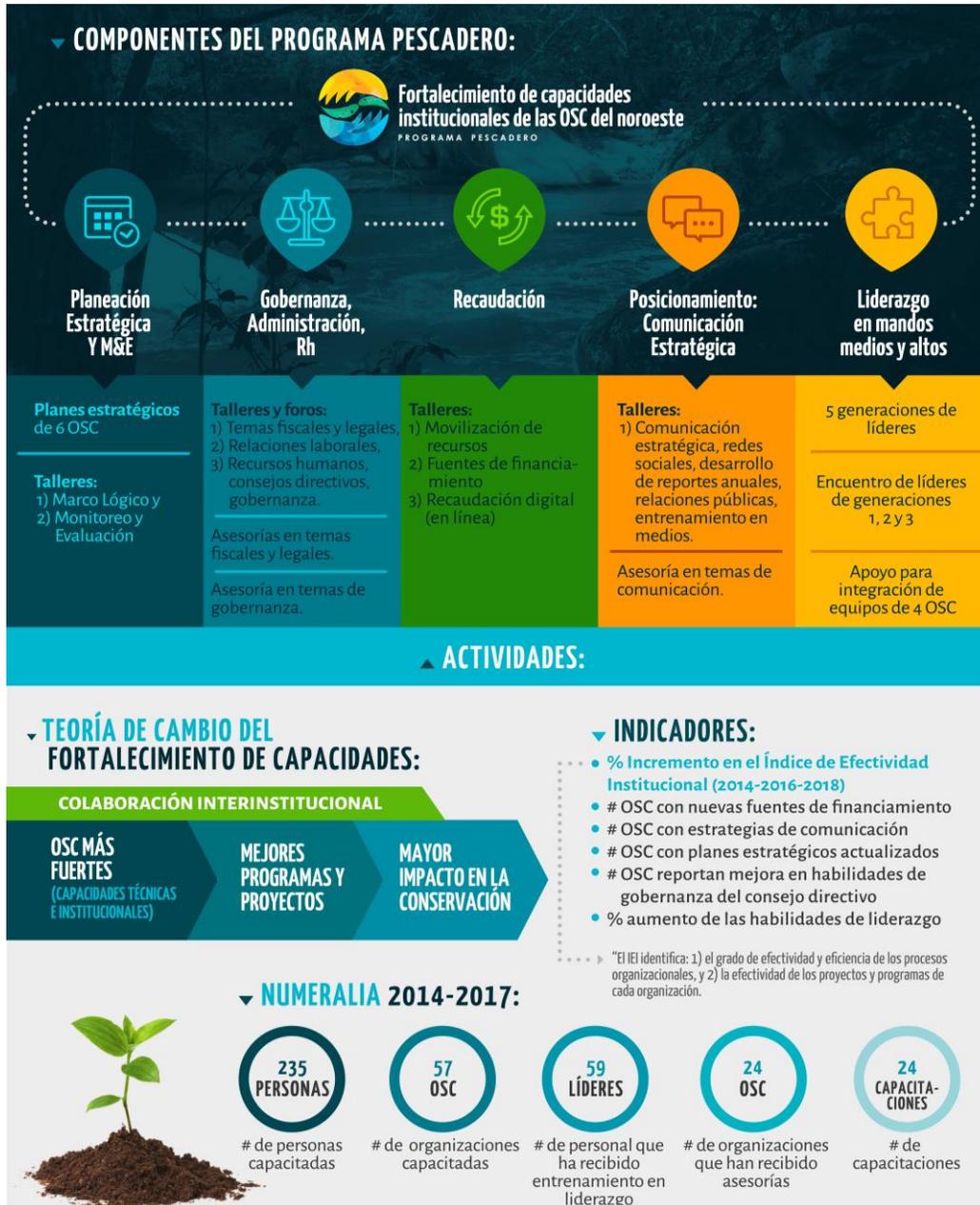
- David and Lucile Packard Foundation
- Leona M. and Harry B. Helmsley Charitable Trust
- Marisla Foundation
- Walton Family Foundation
- Sandler Foundation

### MÁS SOBRE EL PROGRAMA PESCADERO

El “Programa Pescadero” para el fortalecimiento de las capacidades institucionales y de liderazgo de las organizaciones de la sociedad civil del noroeste de México es el resultado de una serie de conversaciones que tuvieron lugar en 2012 en el pueblo de Pescadero (Baja California Sur) entre organizaciones de la sociedad civil (OSC) y donantes que han abordado temas de conservación en la región noroeste por más de una década. Si bien varios logros se han alcanzado en la región, tanto OSC como donantes reconocieron que para tener un mayor impacto en la conservación era necesario fortalecer y crear organizaciones más fuertes y resilientes.

Bajo este panorama nace el Programa que tiene por objetivo fortalecer las capacidades institucionales y de liderazgo de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) del noroeste de México a través de 5 líneas de acción:

1. Las OSC del noroeste mejorarán su efectividad institucional para una mejor gobernanza, gestión y administración.
2. El personal de rango medio y superior de las OSC del noroeste contará con las capacidades de liderazgo necesarias para la adecuada gestión de sus organizaciones
3. Las OSC del noroeste diversificarán e incrementarán sus fuentes de financiamiento a través del desarrollo de nuevas estrategias.
4. Las OSC del noroeste mejorarán su posicionamiento ante actores clave de la región, a través del diseño de estrategias de comunicación y relaciones públicas.
5. Las OSC del noroeste cumplirán con sus objetivos institucionales a través de una planeación estratégica actualizada, y la capacidad para monitorear y evaluar programas propios.



**CONTACTO**

María José Mesén  
Coordinadora del Programa Pescadero  
FONNOR, A.C.  
Correo: [mariajose.mesen@fonnor.org](mailto:mariajose.mesen@fonnor.org)  
Celular: 612.348.4009